

Принято на педагогическом совете
МАДОУ «Детский сад №264»
Протокол № 1 от «18» 09 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МАДОУ
«Детский сад №264»
Ю.Е. Байер
Приказ № 13/2-оск
от «8» 09 2014 г.

Положение о школе молодого педагога

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность школы молодого педагога, который является педагогическим сообществом ДОУ и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Школа молодого педагога ДОУ действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, уставом ДОУ и настоящим положением.

1.2. Школа молодого педагога ДОУ является составной частью системы повышения квалификации педагогов ДОУ.

2. Основные задачи

2.1. **Цель** деятельности школы молодого педагога:

- создание в ДОУ условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога;
- помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).

2.2. **Задачи** школы молодого педагога:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.
3. Обеспечить постепенное вовлечение молодого воспитателя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых воспитателей потребность в непрерывном самообразовании.
4. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений.

3. Функции

Школа молодого педагога осуществляет следующие функции:

- 3.1. Обсуждает и утверждает план работы школы молодого педагога.

- 3.2. Изучает общеобразовательные программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.
- 3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.
- 3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы дошкольного образования.
- 3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.
- 3.6. Изучает затруднения молодых педагогов, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях.

4. Права

4.1. Члены школы молодого педагога имеют право:

- использовать имеющуюся материальную базу ДОУ для адаптации и самообразования;
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ДОУ и наставникам;
- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;
- получать оперативную консультационную помощь.

5. Организация деятельности

На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией детского сада;
- современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- создание воспитательной системы детского сада;
- руководитель школы молодого педагога организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям;
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого педагога;
- руководителем школы молодого педагога является старший воспитатель;
- занятия с молодыми педагогами проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности школы молодого педагога:

1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.
3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

Копія документа, що надійшла з [немає даних]
в [немає даних] [немає даних] [немає даних]
[немає даних] [немає даних] [немає даних] [немає даних]
[немає даних] [немає даних] [немає даних] [немає даних]

Пропінеровано и
пронумеровано
листов 5

Заведующий

