Принято на педагогическом совете
МАДОУ «Детский сад №264»
Протокол №1 от «18» 09 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МАДОУ
«Детский сад №264»
_____ Ю.Е. Байер
Приказ №113/2-осн
от «8» 09 2014 г.

Ишутина Оксана Викторовна
Подписано цифровой подписью: Ишутина Оксана Викторовна
Дата: 2021.02.10 13:02:28 +07'00'

Положение
о школе молодого педагога

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность школы молодого педагога, который является педагогическим сообществом ДОУ и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Школа молодого педагога ДОУ действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, уставом ДОУ и настоящим положением.

1.2. Школа молодого педагога ДОУ является составной частью системы повышения квалификации педагогов ДОУ.

2. Основные задачи

2.1. **Цель** деятельности школы молодого педагога:
- создание в ДОУ условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога;
- помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).

2.2. **Задачи** школы молодого педагога:
1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.
3. Обеспечить постепенное вовлечение молодого воспитателя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых воспитателей потребность в непрерывном самообразовании.
4. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений.

3. Функции

Школа молодого педагога осуществляет следующие функции:
3.1. Обсуждает и утверждает план работы школы молодого педагога.

3.2. Изучает общеобразовательные программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.
3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.
3.4.Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы дошкольного образования.
3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.
3.6.Изучает затруднения молодых педагогов, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях.

4.Права

4.1.Члены школы молодого педагога имеют право:
- использовать имеющуюся материальную базу ДОУ для адаптации и самообразования;
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ДОУ и наставникам;
- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;
- получать оперативную консультационную помощь.

5. Организация деятельности

На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
- работа с документацией детского сада;
- современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- создание воспитательной системы детского сада;
- руководитель школы молодого педагога организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям;
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого педагога;
- руководителем школы молодого педагога является старший воспитатель;
- занятия с молодыми педагогами проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности школы молодого педагога:

1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.

2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.
3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

Прошнуровано и
пронумеровано
листов 3
скреплено печатью

Заведующий